

EETTINEN OHJEISTUS SIGMA-KILTA RY

JOHDANTO

Sigma-kilta ry (jäljempänä ”Sigma”) on sitoutunut edistämään Oulun yliopistossa fysikaalisia ja matemaattisia tieteitä opiskelevien tieteellistä ja ammatillista kehitystä, kehittämään heidän itsenäisyyttään ja arvostelukykyään sekä kannustamaan jäseniään osallistumaan opiskelijatoimintaan ja –tapahtumiin. Opiskelijajärjestöjen toiminnan on otettava huomioon opiskelijoiden moninaisuus ja yhdenvertaisuus.

Tämän ohjeistuksen pohjana toimivat Oulun yliopiston kiusaamisen ja häirinnän ehkäisyn opas (2018), Oulun yliopiston ylioppilaskunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopas järjestöille (2018) sekä International Association of Physics Students -järjestön eettinen ohjeistus (code of conduct, 2016).

Ohjeistuksen tarkoituksena on edesauttaa Sigman jäsenten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoisuutta ennaltaehkäisemällä kiusaus- ja häirintätapauksia sekä luomalla yhdenmukainen ja turvallinen ilmapiiri järjestön kaikessa toiminnassa.

Tämä dokumentti on hyväksytty Sigma-kilta ry:n viralliseksi eettiseksi ohjeistukseksi killan vaalikokouksessa 14.11.2018, Oulussa.

KIUSAAMINEN JA HÄIRINTÄ

Häirintä on ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan henkilönarvoa ja luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Olennaista on, että häirinnän kohde itse kokee käytöksen epämiellyttäväksi. Seksuaalinen häirintä voi olla esimerkiksi fyysistä koskettelua tai epäsoivia ehdotuksia. Tietynlaiset vitsit ja/tai käyttäytyminen voivat olla joidenkin mielestä hauskoja, mutta toiset voivat kokea ne epämiellyttävinä.

Kiusaamisella tarkoitetaan sitä, että henkilö joutuu toistuvan loukkaamisen, vahingoittamisen ja/tai syrjimisen kohteeksi yhden tai useamman henkilön taholta, pystymättä vaikuttamaan saamaansa kohteluun.

LUOTTAMUKSELLISUUS

Sigman hallituksen jäsenet eivät saa tietoisesti jakaa heille ilmoitettua tai heidän havaitsemaa häirintätapausta muiden henkilöiden kanssa ilman häirintää kokeneen henkilön hyväksyntää. Mikäli hallituksen jäsen huomaa jotakuta kiusattavan, hänen tulee ottaa asia asianomaisen kanssa esille.

Häirintää kokeneen henkilön tulee olla tietoinen kaikista kyseistä tapausta koskevista keskusteluista ja/tai toimenpiteistä.

MENETTELY

Minkäänlainen häirintä ja/tai kiusaaminen ei ole hyväksyttyä Sigman toiminnassa. Sigman jäsenet voivat osallistua kaikkeen järjestön toimintaan kokematta minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Sigma on sitoutunut tarjoamaan tasa-arvoisen kohtelun ja mahdollisuudet jokaiselle jäsenelleen pitämällä huolen, että ketään ei syrjitä henkilöön liittyvän syyn perusteella, kuten iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

TAPAHTUNEESTA ILMOITTAMINEN

Mikäli koet tulleet häirityksi tai kiusatuksi, voit ilmoittaa tapahtuneesta valitsemallesi hallituksen jäsenelle, ensisijaisesti hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle tai sosiaalipoliittiselle vastaavalle. Hallituksen jäsenen ei odoteta käsittelevän asiaa häirinnästä tai kiusaamisesta syytetyn henkilön kanssa, vaan tapahtunut otetaan vakavasti ja hoidetaan ammattilaisten toimesta.

Häirintätapauksen käsittelyn helpottamiseksi on suositeltavaa, että häirintätapauksen aika, paikka ja häirinnän luonne kirjataan ylös häirintää kokeneen toimesta, sekä mahdolliset todisteet, kuten tekstiviestit ja muistiinpanot, tallennetaan.